

## COMUNICADO A LA OPINIÓN PÚBLICA

### LA GERENTE DE LA E.S.E. HOSPITAL SAN JUAN DE SAHAGUN SE PERMITE INFORMAR:

CON OCASIÓN DE LAS PUBLICACIONES EN REDES SOCIALES EN LA QUE SE INFORMA DEL CESE DE ACTIVIDADES DE LOS EMPLEADOS VINCULADOS A LA EMPRESA POR LA MODALIDAD DE PRESTACION DE SERVICIO EN NIVEL MEDICO, ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO MANIFIESTO:

- Pese al cese de actividades convocado, **SI se Está Prestando La Atención De Urgencias Vitales**, por consiguiente, **NO ES CIERTO** lo que se afirma en redes sociales.

Mi compromiso como gerente de la E.S.E. desde hace 15 meses cuando asumí el encargo de la gerencia a sido cancelar todos los meses cada mes, un (01) mes de salario a todos los colaboradores como en efecto se cumplió durante mi administración.

- Al recibir la gerencia hace 15 meses, a los empleados por prestación de servicios de área asistencial y administrativa se les adeudaban 4 meses del año 2023 y los médicos especialistas 5 meses mas prestaciones sociales desde el 2019.
- Transcurridos 15 meses de mi administración el panorama es diametralmente opuesto:
  - Personal asistencial y administrativo: se redujo la deuda del 2023 de 4 a 2 meses, se les adeuda febrero 2024.
  - Médicos especialistas: se redujo la deuda del 2023 de 5 a 3 meses, se les adeuda febrero 2024. (130 colaboradores)
  - Los médicos especialistas y generales recientemente contratados, se les adeuda 1 mes. (50 colaboradores)

**Al 72% de los empleados se les redujo la deuda salarial y el 28% restante correspondiente a nuevas contrataciones esta al día!**

***El compromiso adquirido se ha honrado por parte de la gerencia.***

- Vemos con mucha preocupación que siendo de conocimiento de TODO el personal de la E.S.E. que los ÚNICOS RECURSOS con los que cuenta la institución provienen de la venta de servicios, convoquen a un cese de actividades que agravará aún más la crisis financiera de la E.S.E.

***Si NO se factura, no ingresa dinero***

- En presente mes no ha sido posible cancelar los salarios al personal vinculado por prestación de servicios, porque se está a la espera de pago de la EPS Nueva EPS, una vez se haga efectivo, se procederá a hacer el respectivo giro para que sean cancelados los salarios del personal.
  
- **LA UNICA FUENTE DE INGRESOS ES LA VENTA DE SERVICIOS**; en la actualidad las EPS adeudan a la E.S.E. Hospital San Juan la suma de \$ 12.000 millones y la Gobernación por concepto de atención de migrantes la suma de \$ 2.000 millones para un gran **total de \$ 14.000 millones**, recursos con los que la institución se pondría al día con sus colaboradores y podría actualizar equipos médicos y de hospitalización.
  
- Pese a la complicada situación financiera en la que se recibió la E.S.E. Hospital San Juan:
  - Alto endeudamiento.
  - Embargos de toda índole.
  - Créditos para insumos cerrados.
  - Sin liquidez.

Se asumió el reto: Con los recursos captados además de los pagos al personal, durante los 15 meses de mi encargo en la gerencia se logró:

- ✓ Remodelación de urgencias pediátrica.
- ✓ Remodelación de pensión.
- ✓ Remodelación de consulta externa.
- ✓ Adquisición de equipos médicos.
- ✓ Atención con ecografías todos los días, anteriormente solo se hacía 3 veces a la semana.
- ✓ Atención por primera vez con Ecodopler con la E.S.E.
- ✓ Convenio con la UCI para realizar TAC en la E.S.E.
- ✓ Convenios con la universidad de Córdoba ampliando la práctica de enfermería.
- ✓ Gestión con la universidad del Sinú para la adecuación del auditorio, **cerrado hace 3 años**
- ✓ Mejoramiento del clima en piezas de hospitalización (cambio de aires acondicionados).
- ✓ Formación de la humanización a líderes y personal de la E.S.E. en atención de pacientes.
- ✓ Gestión con E.P.S. logrando acuerdos y contratos para recuperación de cartera e incremento de facturación.

- ✓ Acuerdos de pago con los proveedores, generando confianza para el suministro de insumos.
- ✓ Se aumentó la facturación mejorando los procesos internos administrativos.
- ✓ Se mantuvo el hospital funcionando pese a todas las dificultades.

Agradezco al grupo de colaboradores que entendió el objetivo misional de esta administración, asumió el reto y logramos un cambio.

Lo aquí afirmado está consignado en el informe de empalme con el nuevo gerente y a disposición de los Entes de Control.

**MARTHA DUMAR NARANJO**  
Gerente